

1. VGM-beleid & organisatie, managementbetrokkenheid

1.1 VGM beleidsverklaring

VGM- bewust en georganiseerd werken komt niet alleen ten goede aan het welzijn van de medewerker, maar kan tegelijkertijd als visitekaartje Schildersbedrijf “Feijenoord” B.V. beschouwd worden. Goed werk wordt dus geleverd onder goede arbeidsomstandigheden en met inachtneming van het milieu.

Schildersbedrijf “Feijenoord” B.V. gaat daarbij uit van een gedeelde verantwoordelijkheid voor veilig, gezond en milieubewust werken. Enerzijds heeft zij als werkgever de plicht zorg te dragen voor goede, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Anderzijds heeft zij het recht van de medewerkers te verlangen te werken met de ter beschikking gestelde middelen en volgens de opgestelde richtlijnen. De werknemer heeft daarbij altijd het recht en de plicht het werk te onderbreken wanneer er naar zijn redelijk oordeel direct gevaar bestaat voor hemzelf en/of derden.

Het Veiligheids-, Gezondheids- en Milieubeleid van Schildersbedrijf “Feijenoord” B.V. is erop gericht onaanvaardbare risico's op het gebied van persoonlijk letsel van personeel en derden uit te sluiten. Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt tussen eigen medewerkers, personeel van onderaannemers en tijdelijke medewerkers. Het aanpakken van de risico's bij de bron heeft de voorkeur. Indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is, worden de risico's tot een (voor alle betrokkenen) aanvaardbaar niveau teruggedrongen door passende beschermende maatregelen. Schildersbedrijf “Feijenoord” B.V. streeft er steeds naar de gezondheid en de veiligheid van het personeel en omstanders zo goed mogelijk te garanderen en het milieu zo min mogelijk te belasten.

Het beleid is er in de eerste plaats gericht op het *voorkomen* van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade. Wanneer zich onverhoeds toch een situatie voordoet waarin corrigerend moet worden opgetreden is het personeel hierop voorbereid door middel van instructies en opleidingen.

De uitgangspunten van het Veiligheids-, Gezondheids- en Milieubeleid zijn:

- **Start Werk Analyse (LMRA)**
Het vermijden van gevaren en risico's voor personeel, omstanders (derden) en objecten. Dit vindt plaats door potentiële gevaren en risico's tijdig te onderkennen en gepaste voorzorgsmaatregelen te nemen.
- **VGM-instructies**
De medewerkers goed te informeren en instrueren op het gebied van veilig, gezond en milieubewust werken.
- **Taak Risico Analyses**
Het uitwerken van specifieke werkinstructies ten behoeve van bijzondere werkzaamheden en deze voor aanvang van de werkzaamheden met betrokkenen bespreken.

- **Persoonlijke Beschermingsmiddelen**
Het ter beschikking stellen van de noodzakelijke beschermingsmiddelen om veilig te kunnen werken en erop toezien dat deze gebruikt en goed onderhouden worden.
- **Toolboxen**
Het motiveren van alle betrokkenen om de grootst mogelijke mate van veiligheid, milieubewustzijn, kwaliteit, orde en netheid na te streven. De medewerkers zoveel mogelijk te betrekken bij de besluitvorming en maatregelen die nodig zijn om de arbeidsomstandigheden te verbeteren.
- **WerkPlekInspecties**
Het planmatig verrichten van inspecties door leidinggevenden m.b.t. de veiligheid, de gezondheid en de omgang met het milieu.
- **Beperking van Verzuim**
Het bevorderen van herstel en beperken van verzuim door na een ongeval zo nodig aangepast werk aan te bieden.
- **Continu Verbeteren**
Het beleid in de tijd te verbeteren, mede met behulp van de opgedane ervaringen en de registraties volgend uit het veiligheidsbeheerssysteem.
- **Veiligheidscultuur**
Het streven is dat een ieder zich vrij voelt om fouten / incidenten te melden en medewerkers en/of opdrachtgever aan te spreken.

Opgesteld door:

N. Burggraaf

Directeur
November 2022

