

Welkom bij het participatie ontbijt!

Samen werken aan CO₂-reductie

17 december 2024

Agenda

- ✓ Eten
- ✓ Koffie
- ✓ Meer eten!
- ✓ Meer koffie!

1. Welkom & voorstelronde
2. Waarom CO₂-Prestatieladder
3. Ervaringen:
Wat werkt wel en wat werkt niet?
4. Ontwikkelingen
 - *Handboek 4.0*

Voorstelronde

- ❖ Rol binnen organisatie
- ❖ Hoe ben je binnen de organisatie betrokken bij de CO₂-Prestatieladder?
- ❖ Behaalde duurzame prestaties



DAMEN SHIPYARDS DEN HELDER

Waarom CO₂ certificering?

“Wat was voor jullie organisatie de belangrijkste drijfveer om te starten met de CO₂-Prestatieladder?”

Ervaringen

- Wat ging goed?
- Wat zijn de grootste uitdagingen?
- Welke impact heeft het op jullie bedrijfsvoering?
- Hoe gaan jullie om met bewustwording?
- Waar liggen kansen?

Ontwikkelingen

- ZES (Zero Emissie Zones)
- CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
- Netcongestie
- CO₂-Prestatieladder handboek 4.0
 - Invoering handboek 4.0
 - Wijzigingen handboek 4.0

Handboek 4.0 – invoering

- Publicatie: 1 januari 2025
- Certificering 4.0: mogelijk vanaf 14 juli '25
- Tot 13 januari '26 certificatie 3.1 mogelijk
- Certificaten handboek 3.1 geldig tot 13 januari '28
- Overgang tijdens audit
 - Tijd (+ kosten) overgangsbeoordeling nog niet bekend.*

Handboek 4.0 – wijzigingen 1/3

Het nieuwe handboek zal gaan bestaan uit twee delen:

Deel 1. Harmonised Structure (HS, voormalig HLS)

- ✓ Hoofdstukindeling vergelijkbaar met ISO 9001/14001

Deel 2. Volledig nieuwe ladderbeoordeling

- ✓ Niveau 3 wordt trede 1
- ✓ Niveau 5 wordt trede 2
- ✓ Volledig nieuwe trede 3 (certificeerbaar)
- ✓ Volledig nieuwe trede 4 (niet certificeerbaar)

Handboek 4.0 – wijzigingen 2/3

Handboek 4.0 volgt CSRD:

Sprake van ‘grote’ organisatie indien:

- omzet is hoger dan €50 miljoen per jaar
- balanstotaal van meer dan €25 miljoen
- meer dan 250 medewerkers (gemiddeld over een jaar)

Handboek 4.0 – wijzigingen 3/3

- ✓ Voor alle niveaus moet worden gekeken naar de scope 3 emissies van de organisatie. Ook niveau 1 (voormalig niveau 3).
- ✓ Verplichte aandacht voor niet-CO2-broeikasgassen. Deze moeten worden omgezet naar CO2-equivalenten.
- ✓ Verplicht aandacht voor Overige Beïnvloedbare Emissies (OBE) (vanaf niveau 2 en hoger).
- ✓ Ketenanalyse (vanaf niveau 2 en hoger); gaat gelden voor grootste 50% totale uitstoot (dus scope 1, 2 en 3 bij elkaar). Voorheen enkel in scope 3.
- ✓ PID (Project Informatie Dossier) wordt verplicht met meer/aanvullende gegevens (transparantie).
- ✓ **Bij inschrijving aanbesteding** met certificaat 3.1 slechts **halfjaar overgangstermijn** naar 4.0
- ✓ Klimaattransitieplan: Doelstelling klimaatneutraal in 2050 wordt verplicht + maatregelen om dit te behalen.

Samenvattend:

- Een klimaattransitieplan helpt om in 2050 CO2-neutraal te zijn en je concurrentiepositie te behouden
- Met een scope 3 analyse heb je antwoord op toekomstige vragen van ketenpartners (i.v.m. CSRD)

De sessie heeft aangetoond dat reductiemaatregelen vooral liggen in:

- Wagenparkverduurzaming (HVO en elektrisch rijden).
- Lokale energieopslag en waterstofproductie als oplossingen voor netcongestie.
- Afvalhergebruik en optimalisatie van ketenprocessen (scope 3).
- Opstellen van een helder klimaattransitieplan met concrete reductiestappen.

Beeldmateriaal



Bedankt voor jullie komst!

Consultancy & trainingen in:



Quality

- ISO 9001
- Compliance
- Periodieke QHSE ondersteuning



Health

- Medewerkerstevredenheid
- Blootstellingsonderzoek



Safety

- ISO 45001
- VCA & VCU
- Safety Culture Ladder
- Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)



Security

- AEO
- ISPS
- ISO 28000
- ISO 27001
- Security Awareness



Environment & Duurzaamheid

- ISO 14001
- CO2 Footprint
- CO2 Prestatieladder
- MVO Prestatieladder
- EcoVadis