

Schildersbedrijf Feijenoord B.V.

Directiebeoordeling CO₂-managementsysteem 2025

Opdrachtgever:
Schildersbedrijf Feijenoord B.V.

Auteur:
Michael Ernst | Octant Advies

CO₂-manager:
Dhr. W. Griep

Datum:
2-4-2026

Inhoud

1.	Inleiding en verantwoording	3
2.	Belangrijke onderwerpen.....	4
3.	Acties en besluiten	6
4.	Ondertekening	6

1. Inleiding en verantwoording

Voor elke organisatie is het belangrijk om jaarlijks het managementsysteem goed te bekijken en te beoordelen. Dit heet een directiebeoordeling. Tijdens deze beoordeling kijkt de directie naar hoe goed het CO2-Prestatieladder managementsysteem werkt. Zo zorgen we ervoor dat het systeem goed blijft werken en helpt bij het behalen van onze duurzaamheidsdoelen. Door deze jaarlijkse check kunnen we zeker zijn dat we op de juiste weg zitten en onze doelen effectief bereiken.

2. Belangrijke onderwerpen

- A. **Voortgang van acties:** Hoe staan we ervoor met de acties die we naar aanleiding van eerdere beoordelingen en audits hebben overgenomen?

De acties uit de vorige directiebeoordeling zijn grotendeels opgevolgd. In 2024 was al benoemd dat meer inzicht nodig was in rijgedrag, verbruik van voertuigen en materieel en verdere borging van de communicatie via de website. In 2025 is dit deels vertaald naar maatregelen zoals RouteVision, bandenspanningscontroles, selectie van onderaannemers op reisafstand en halfjaarlijkse communicatie. Uit de interne audit over 2025 blijkt wel dat de website opnieuw niet volledig voldeed aan de publicatie-eisen en dat het huidige kengetal nog onvoldoende geschikt is om de voortgang goed te kunnen beoordelen.

- B. **Veranderingen in de omgeving:** Wat zijn de nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten onze organisatie die invloed kunnen hebben op ons managementsysteem?

Rijkswaterstaat is terughoudender met aanbestedingen door geldtekort, wat indirect effect heeft op Feijenoord via hoofdaannemers. Daarnaast zorgen stijgende olieprijsen voor hogere transportkosten bij leveranciers, terwijl Feijenoord prijsstijgingen slechts beperkt kan doorbelasten.

Intern is Michel per januari 2025 benoemd als nieuwe directeur en later in het jaar ook aandeelhouder geworden. Ook werkt de organisatie richting 2030 aan opvolging van de oudere generatie via een buddy-systeem.

Uitgevoerd onderzoek naar vastgoedverduurzaming en plaatsing van zonnepanelen laat zien dat verduurzaming technisch mogelijk is, maar niet zonder beperkingen.

- C. **Prestaties en effectiviteit:** hoe presteren we op het gebied van energieverbruik en CO₂-uitstoot? Zijn onze energiereductiemaatregelen effectief?

De totale uitstoot over 2025 bedraagt 213,65 ton CO₂. De grootste verbruikers zijn het brandstofverbruik van bedrijfsmiddelen en de inzet van dieselveertuigen; samen vormen zij 85,7% van het totale energieverbruik. De gekozen maatregelen sluiten hier in hoofdzaak op aan. Tegelijkertijd blijkt uit de energiebeoordeling dat de sterke stijging in dieselverbruik van bedrijfsmiddelen mede wordt veroorzaakt door in 2024 uitgestelde projecten die in 2025 zijn ingehaald. Hierdoor geeft het huidige kengetal op basis van gewerkte uren nog geen volledig realistisch beeld van de voortgang.

- D. **Communicatie en initiatieven:** Hoe verloopt onze interne en externe communicatie over duurzaamheid en welke nieuwe initiatieven hebben we genomen?

De organisatie beschikt over een communicatieplan, halfjaarlijkse voortgangsberichten en een duidelijke communicatieopzet richting interne en externe belanghebbenden. Daarnaast is actief deelgenomen aan een sectorinitiatief op het gebied van brandstof- en mobiliteitsreductie. Wel blijkt uit de interne audit dat de externe communicatie via de eigen website niet volledig op orde was, doordat verplichte documenten en verwijzingen niet volledig zichtbaar waren.

- E. **Feedback van deskundigen:** Wat zijn de aandachtspunten van de onafhankelijke deskundigen die ons systeem beoordelen?

Uit eerdere beoordeling en de interne audit volgt dat meer inzicht gewenst is in verbruik, rijgedrag en het functioneren van voertuigen, materieel en aggregaten. Ook is gebleken dat de organisatie voor de beoordeling van haar reductievoortgang behoefte heeft aan een realistischer kengetal. Daarnaast is aandacht gevraagd voor een betere borging van de externe communicatie en publicatieverplichting op de website.

- F. **Auditresultaten:** Wat zijn de bevindingen van onze interne en externe audits?

Uit de interne audit over rapportage 2025 blijkt dat het CO₂-managementsysteem in hoofdzaak functioneert en dat de emissie-inventaris, energiebeoordeling, reductiedoelstellingen, communicatie en participatie inhoudelijk aanwezig zijn. Wel zijn aandachtspunten geconstateerd ten aanzien van de website en de bruikbaarheid van het huidige kengetal. Uit de kwaliteitscontrole blijkt verder dat brondata, berekeningen en conversiefactoren in orde zijn, met slechts kleine typfouten zonder

materieel effect. Van de vorige externe audit is geen verslag beschikbaar gesteld. De externe verificatie van de emissie-inventaris had ten tijde van de rapportage nog niet plaatsgevonden.

G. Afwijkingen en verbetermaatregelen: Zijn er afwijkingen van onze doelen en welke corrigerende maatregelen hebben we genomen?

De voornaamste afwijkingen hebben geen betrekking op de berekeningswijze van de footprint, maar op de borging van de externe communicatie en de vergelijkbaarheid van de voortgang. De duurzaamheidspagina en enkele verplichte publicaties waren niet volledig zichtbaar op de website. Daarnaast laat de sterke fluctuatie in werk en aggregaatzet zien dat het huidige kengetal mogelijk onvoldoende passend is. Als corrigerende lijn is daarom herstel van de website en herbeoordeling van de prestatiemeting nodig.

3. Acties en besluiten

Op basis van de beoordeling nemen we beslissingen en stellen we actiepunten op:

- A. **Verbeterkansen:** Waar kunnen we nog beter presteren en hoe kunnen we die kansen benutten?

Voor de komende periode ligt de focus op het verbeteren van de prestatiemeting, zodat de voortgang realistischer kan worden beoordeeld. Daarbij wordt onderzocht of de draaiuren van aggregaten als aanvullend of vervangend kengetal kunnen worden gebruikt. Daarnaast blijft de aandacht gericht op de grootste emissiebronnen, namelijk het wagenpark en de bedrijfsmiddelen, waarbij monitoring gedragsbeïnvloeding en praktische verduurzamingsmaatregelen verder worden versterkt. Ook wordt de inzet van elektrische bandenspanningspompen en het gebruik van de app DirectLease benut om efficiënter rijgedrag en bewuster brandstofgebruik te stimuleren.

- B. **Aanpassingen in het systeem:** Zijn er aanpassingen nodig in ons managementsysteem, onze doelen of maatregelen?

Het managementsysteem blijft in de basis passend, maar op onderdelen is verdere aanscherping nodig. Met name de borging van externe communicatie via de website vraagt aandacht. Daarom wordt de duurzaamheidspagina opnieuw volledig ingericht, inclusief de juiste SKAO-verwijzing en de verplichte publicaties. Daarnaast wordt de wijze van monitoring opnieuw beschouwd indien blijkt dat het huidige kengetal onvoldoende bruikbaar blijft.

- C. **Realiteit van doelstellingen:** vanaf een bepaald niveau trekken we conclusies over hoe haalbaar onze gestelde doelen zijn.

De huidige doelstellingen worden vooralsnog als haalbaar en passend beschouwd en blijven daarom gehandhaafd. Eerst zal over het eerste halfjaar van 2026 worden beoordeeld of met een beter passend kengetal een realistischer voortgangsbeeld kan worden verkregen. Indien dat onvoldoende mogelijk blijkt, wordt gezien of het noodzakelijk is een nieuwe referentiejaar vast te stellen vanwege de grote wijzigingen in energieconsumptie en CO₂-uitstoot.

- D. **Systeemeffectiviteit:** We beoordelen hoe goed het CO₂-Prestatieladder managementsysteem werk en of het functioneert zoals bedoeld.

Het CO₂-managementsysteem functioneert in de basis zoals beoogd. Inzicht, reductie communicatie en participatie zijn aanwezig en worden in de praktijk toegepast. Wel blijkt dat verdere verbetering nodig is in de borging van externe communicatie en in de manier waarop de voortgang wordt gemeten. Het systeem wordt daarom als werkend en bruikbaar beoordeeld, met gerichte aandachtspunten voor verdere versterking.

- E. **Benodigde middelen:** Welke middelen hebben we nodig om onze doelen te blijven bereiken?

Om de doelstellingen te blijven ondersteunen zijn tijd, investeringsruimte en technische mogelijkheden nodig. Daarbij wordt de haalbaarheid onderzocht van gedeeltelijke plaatsing van zonnepanelen op het pand, eventueel in combinatie met kleine batterijopslag, evenals zonnepanelen met kleine batterijopslag op twee keten. Ook wordt meegenomen dat de huidige cv-ketel al geschikt is voor aansluiting op een hybride warmtepomp. Daarnaast blijven middelen nodig voor praktische maatregelen, monitoring en interne communicatie die bijdragen aan efficiënter energiegebruik en brandstofreductie.

4. Ondertekening

Naam:

Functie:

Datum:

Handtekening:

